



ประกาศมหาวิทยาลัยมหาสารคาม

เรื่อง หลักเกณฑ์เบื้องต้นในการคัดเลือกบุคลากรของมหาวิทยาลัย

เพื่อให้การดำเนินงานเกี่ยวกับการคัดเลือกบุคลากรของมหาวิทยาลัยมหาสารคาม เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัยมหาสารคาม อธิการบดีอาศัยอำนาจตามความในมาตรา 43 แห่งพระราชบัญญัติสถาบันอุดมศึกษาเอกชน พ.ศ. 2546 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2550 จึงกำหนดหลักเกณฑ์เบื้องต้นในการคัดเลือกบุคลากรของมหาวิทยาลัยมหาสารคามไว้ดังนี้

1. อาจารย์ประจำ มีคุณสมบัติและหลักเกณฑ์การคัดเลือก ดังนี้

1.1 คุณสมบัติ

- (1) มีใจรักอาชีพครู
- (2) วุฒิ ป.โท - ป.เอก (ยกเว้น ป.ตรี ในสาขาขาดแคลน)
- (3) เกณฑ์เฉลี่ยสะสม (GPA)
ป.ตรี (เกียรตินิยม)
หรือ ป.โท ซึ่งทำวิทยานิพนธ์ เกณฑ์เฉลี่ย 3.50 ขึ้นไป
- (4) มีบุคลิกภาพ และความสามารถในการถ่ายทอดและการสื่อสารที่ดี

1.2 เกณฑ์การคัดเลือก

- (1) สอบข้อเขียน ได้คะแนนร้อยละ 80 ขึ้นไป
- (2) สอบสัมภาษณ์ ได้คะแนนร้อยละ 80 ขึ้นไป
- (3) สอบสอน ได้คะแนนร้อยละ 80 ขึ้นไป

2. เจ้าหน้าที่ประจำ มีคุณสมบัติและหลักเกณฑ์การคัดเลือก ดังนี้

2.1 คุณสมบัติ

- (1) ใจรักบริการ
- (2) วุฒิ ป.ตรี – ป.โท (วุฒิต่ำกว่า ป.ตรี บางตำแหน่ง)
- (3) เกณฑ์เฉลี่ยสะสม (GPA)
: ป.ตรี 2.50 ขึ้นไป
: ป.โท 3.00 ขึ้นไป
- (4) สามารถพิมพ์ดีดได้
1) ภาษาไทย ความเร็วไม่ต่ำกว่า 35 คำ : นาที
2) ภาษาอังกฤษ ความเร็วไม่ต่ำกว่า 25 คำ : นาที
- (5) มีบุคลิกภาพ ความสามารถในการประสานงานและการสื่อสารที่ดี

2.2 เกณฑ์การคัดเลือก

- (1) สอบข้อเขียน
1) สอบข้อเขียน (เฉพาะตำแหน่ง) ให้คะแนนร้อยละ 80 ขึ้นไป
2) สอบข้อเขียน (วัดความรู้ด้านภาษาอังกฤษ / ภาษาไทย)
ทุกตำแหน่ง ให้คะแนนร้อยละ 80 ขึ้นไป
- (2) สอบสัมภาษณ์ ให้คะแนนร้อยละ 80 ขึ้นไป
- (3) สอบภาคปฏิบัติ ให้คะแนนร้อยละ 80 ขึ้นไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2554 เป็นต้นไป

ซึ่ง ณ วันที่ 2 / กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2554



(รองศาสตราจารย์ ดร.วัน เกษพิชัย)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยมหาดไทย