

KM Delivery : เรื่อง HR จะเพิ่มผลิตภาพในงานตัวเองได้อย่างไร?

โดยต้องมีบทบาท 4C ดังนี้

- Change Lover การรักการเปลี่ยนแปลง
- Creative HR มีความคิดสร้างสรรค์/ความคิดใหม่ๆ
- Challenger เป็นผู้ท้าทาย ด้วย 3 คำถาม คือ “Why not...?”, “What if...”, “How can...?”
- Connector เป็นผู้ประสาน/เชื่อมความสัมพันธ์

มีวิธีการเพิ่ม Output คือ ทำงานให้หลากหลาย, กล้ารับงานเพิ่ม และเรียนรู้เพิ่มขึ้น สุดท้ายคือ การลด Input โดยการลดเวลาการทำงานลงแต่คุณภาพผลงานไม่ลด, ลดขั้นตอนการทำงานให้สั้นกระชับขึ้น และลดความยุ่งยากในเรื่องต่างๆ โดยทำทุกอย่างให้ง่ายขึ้น สิ่งสำคัญคือ HR ต้องเปิดใจรับ