

KM Delivery : เรื่อง คนทำงานบางคนมีความกระตือรือร้นสูง

คนทำงานบางคนมีความกระตือรือร้นสูง มุ่งมั่นที่อยากจะประสบความสำเร็จอย่างรวดเร็วมีแรงจูงใจสูง มีความทะเยอทะยานสูง อยากที่จะก้าวหน้าเติบโตแบบก้าวกระโดด มีพลังงานเหลือเฟือ โดยรวมแล้วก็คือมีไฟแรงสูง ต้องการจะปลดปล่อย

ลักษณะของคนทำงานไฟแรง มีดังต่อไปนี้

- อาสาทำงานที่คนอื่นปฏิเสธ หรือไม่มีใครอยากทำ
- ไม่เคยขออนุญาต คิดอะไรได้ก็ทำเลย
- ไม่มองข้อผิดพลาดในการทำงานแต่ละวันว่าเป็นความล้มเหลว
- เป็นคนอยู่ไม่สุข เพราะไม่เคยหยุดนิ่งที่จะคิดค้นอะไรใหม่ๆ
- ต้องการให้งานของตนเองสร้างผลกระทบที่สำคัญในวงกว้าง
- อยากรู้ว่าสิ่งที่เขาทำมีความสำคัญต่อบริษัทมากน้อยแค่ไหน
- ไม่อยากทำในสิ่งที่ตนเองไม่ได้เรียนรู้อะไรจากมันมากนัก
- เป็นคนมีเป้าหมาย และตราบดีที่ผู้บริหารให้การสนับสนุนการเข้าใกล้สู่เป้าหมายนั้น เขาก็จะยังอยู่จะจงรักภักดีต่อองค์กร

โดยสรุปก็คือ เขาต้องการให้องค์กรที่เขาอยู่เติบโตเร็ว โดยที่เขาก็เป็นตัวจักรสำคัญที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เดินหน้า และเขาเองก็มีความก้าวหน้าเติบโตเร็วไปพร้อมกับองค์กรด้วย ถ้าบริษัทไหนมีพนักงานลักษณะดังกล่าวนี้ องค์กรก็ต้องพยายามหาวิธีบริหารจัดการให้ได้ เพราะเขาคิดเร็วทำเร็ว มีไอเดียใหม่ๆ เยอะอยากทำนู่นอยากทำนี่ เพื่อปรับปรุงพัฒนาสิ่งต่างๆ ในการทำงาน ครุ่นคิดถึงเรื่องงานอยู่ตลอดเวลาแม้นอกเวลาทำงาน จนบางครั้งนอนไม่หลับเพราะไอเดียกำลังกระฉูด หรือบางครั้งฝันเป็นเรื่องงานเลยก็มี

ข้อดีของการมีพนักงานไฟฟ้าแรงสูงก็คือเขาจะสร้างความกระตือรือร้นให้กับเพื่อนร่วมงานคนอื่นๆ ได้ แต่ข้อเสียคือเขาจะทำให้ทีมงานที่รักความสงบรู้สึกยุ่งยากลำบากใจที่มีเขาเป็นตัวเปรียบเทียบ และผู้บริหารอาจจะต้องรับลูกให้ทันในความคิดเห็นต่างๆ ที่เขาเสนอขึ้นมา ถึงแม้จะรู้สึกว่าเขาอาจจะบ้าพลังเกินไปแต่โดยรวมแล้วเราก็จำเป็นต้องมีพนักงานลักษณะนี้อยู่ในองค์กรบ้างไม่มากก็น้อยเพื่อให้องค์กรมีความพิถีพิถันกระฉับกระเฉง ตื่นตัวอยู่ตลอดเวลา